

Käytännön työpaja

18.3. kello 14.30-16.00

Anna-Leena / Annu Klemetti-Falenius,
MOD-koulutus.

Seurakuntaopisto, Opintokeskus
Agricola.





Mitä tänään tarvitsen ja annan.

- Mieti mitä tänään tarvitset. Onko se asia, tunnelma, idea, ajatus vai mitä?
- Kerro nimesi ja kerro, että mitä tänään tarvitset ja anna se eteenpäin.
- Joku vastaanottaa sen mitä annat, kertoo nimensä ja antaa eteenpäin seuraavan asian, tunnelman, idean, ajatuksen kunnes kaikki ovat antaneet ja saaneet jotain.



Työpajassa esitellään MOD-koulutusta siitä kertoen ja muutaman kurssilla olevan harjoitteen kautta:

- Aloitus ja tietoa MODin historiasta
- MODin periaatteet ja tavoite
- MODin viisi sisältöteemaa
- Toiminnallinen tutustuminen MODin teemoihin AVOIMUUS, NORMIT ja OSALLISUUS eli kolme harjoitetta (jäävuori, normien tunnistaminen sekä mukaan ottamisen tunnelmat)
- Keskustelua

Mod

moninaisuus

+

oivallus

+

dialogi



Tausta ja tavoite.

- Luotu Ruotsissa 1980-luvulla (Marco Helles ja Orvar Alinder) vastauksena muukalaispelkoon ja –vihamielisyyteen.
- Kehitetty uusien tilanteiden ja tiedon myötä eteenpäin nyt käytössä MOD6.0
- MOD, Mångfald och Dialog sekä ROHKEUS.
- Suomeen tuotu 2000-luvun alussa.

- Tavoitteena tasa-arvoinen ja yhdenvertainen yhteiskunta sekä dialogi, vuoropuhelu yksilöiden ja ryhmien välillä.



MOD Suomessa.

- Suomessa Kirkkohallitus omistaa lisenssin ja Seurakuntaopistolla on tällä hetkellä koordinaatiovastuu.
- Kurssien kesto voi vaihdella, yleisimmin kaksi työpäivää.
- Kursseja voi pitää koulutettu MOD-ohjaaja.
- Seuraava ohjaajakoulutus 2021.
- Ja seuraava MOD-kurssi tarjolla 19.-20.4. etänä.



moninaisuus
+
oivallus
+
dialogi

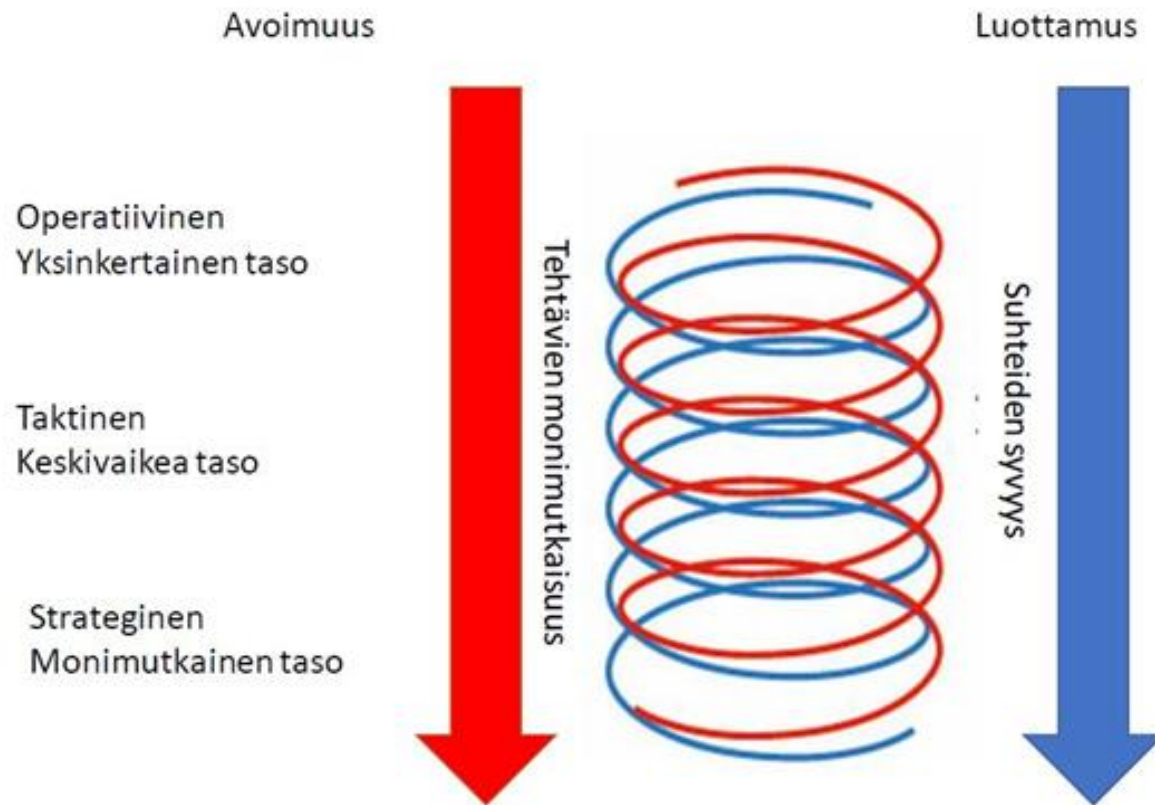


MOD on aina PROSESSI

Viisi sisältöteemaa:

1. Avoimuus
2. Ihmisoikeudet
3. Itsetuntemus
4. Moninaisuus, normit, syrjimättömyys
5. Mukaan ottaminen, osallisuus

AVOIMUUS.



Prosessi pohjaa siihen, että osallistujat ovat avoimia vuoropuhelulle.

Lähtökohtana on ajatus oppimisesta, osallisuudesta ja siitä, että kukin saa olla mukana omien kokemustensa, käsitystensä ja pohdintojensa kanssa. Luottamuksen rakentuessa voidaan päästä avoimeen ja rakentavaan vuoropuheluun, jossa ajattelun kehittyminen on mahdollista.

**Piirrä itsellesi oma
jäävuori**

**Mitä sinusta näkyy
ulospäin muille? Mitä
informaatiota muut
voivat saada sinusta
katsomalla sinua**

**Mitä sinussa on, mitä
muut eivät voi nähdä ja
tietää pelkästään sinua
katsomalla**

**Kirjoita ylhäälle vähintään
kolme ja alapuolelle
vähintään viisi piirrettä,
ominaisuutta, asiaa.**

Moninaisuuden ulottuvuudet

Pinnalla oleva moninaisuus

sukupuoli
ihonväri
keho
kieli
näkyvät vammat

ikä
nimi
univormut
symbolit

havaittavat erot,
luokittelut

Löysitkö jotain uutta näkökulmaa itseesi? Entä toisiin?

Mitä primäärit ja sekundäärit ulottuvuudet kertovat meistä? Entä muista?

Miten ennakkoluulot ja stereotyyppinen ajattelu liittyvät kuvioon?

etnisyys
kansallisuus
usko, uskonto, elämäkatsomus
elämäntapa, yhteiskuntaluokka,
poliittinen kanta,
maantiede, kulttuuri

Muut yhteydet, joissa on helppo luokitella

Koulutus, elämäkokemus, työkokemus
Valmiudet, taidot, vahvuudet, heikkoudet

kyvykkyys

perhe suku ystävät mielenkiinnon kohteet
asenteet arvostukset seksuaalisuus
matkat suhteet tunteet

Yksityiset,
henkilökohtaiset

suudet

Illo, suru, menestys, vastoinkäymiset,
Terveys, sairaus, rakkaus
Tarpeet: elää jostakin, jollekin ja jonkun kanssa

Persoonallisuus

omat, yksilölliset kokemukseni,
persoonallisuus, joka erottaa minut muista ryhmän jäsenistä

Normit.

Jakaannutaan pienryhmiin ja keskustellaan.

Millaisia havaintoja teit itsestäsi jäävuori-harjoitteen tekemisen aikana?

Miltä tuntuu kun joku tekee minusta oletuksia ulkoisten piirteiden perusteella?

Milloin olen huomannut itse olettavani toisista?

Pidä pienryhmässä
kamera päällä!

**Jakautuminen
pienryhmiin**



MOD on aina PROSESSI

Viisi sisältöteemaa:

1. Avoimuus
2. Ihmisoikeudet
3. Itsetuntemus
4. Moninaisuus, normit, syrjimättömyys
5. Mukaan ottaminen, osallisuus

Moninaisuus,
normit,
syrjimättömyys.





Julkisissa kulkuneuvoissa?

Tuli vaan mieleen. Ootko koskaan miettinyt?

Ikään liittyvät normit?

Sukupuolittava kauppa?

Toimintakykyyn liittyvät normit?

Ihonväriin liittyvät normit?

Normittava huumori.



Yhteiskuntaluokkaan liittyvät normit?

Koulutukseen liittyvät normit?

Vallan normit.

Uskontoon liittyvät normit?

Maassa maan tavalla
tai...

Seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvät normit?





Normit ja normaalit.

- Millaisia normeja tunnistat?
- Mistä normit tulevat?
- Mitä tapahtuu kun joku rikkoo normeja tai toimii oudosti?
- Kuka saa rikkoa normeja ja kuka ei?
- Millaisilla sanoilla, eleillä, tunnelmilla normeja ylläpidetään?

Keskustellaan normeista.

Jakaannutaan ryhmiin ja keskustellaan normeista.

- Millaisia normeja huomaat omassa elämässäsi? Suomalaisessa yhteiskunnassa?
- Mitä hyvää niissä on? Mitä huonoa?
- Mitä tapahtuu kun joku rikkoo normeja?
- Ketkä haluavat ylläpitää normeja? Miten se tapahtuu?

Keskustelun jälkeen palataan takaisin yhteiseen tilaan.

Pidä pienryhmässä
kamera päällä!

**Jakautuminen
pienryhmiin**



MOD on aina PROSESSI

Viisi sisältöteemaa:

1. Avoimuus
2. Ihmisoikeudet
3. Itsetuntemus
4. Moninaisuus, normit, syrjimättömyys
5. Mukaan ottaminen, osallisuus

Mukaan ottaminen, osallisuus.

Mitä sinulle tulee mieleen näistä sanoista?
Millaisia tunteita ja tunnelmia?

Mukaan otettu

Arvostettu

Kunnioitettu

Hyväksytty

turvallinen
olo

luottamus
ihmisen merkitys
yhteisöllisyys

jokaisen
kuuluisi
saada kokea

ystävällisyys
rakkaus
1831056
arvostus
tärkeä asia

kuultu

ystävyyys
hyvä olo yhdessä

mielihyvä turvallisuus
tykätty
lämmin olo
osallisuus
lämmön tunne
hyvä mieli



Mukaan ottaminen, osallisuus.

Mitä sinulle tulee mieleen näistä sanoista?
Millaisia tunteita ja tunnelmia?

Ulkopuolelle jätetty

Väheksytty

Pilkattu

Kyseenalaistettu



Mikä on järkevää taloudellisesti, kestäväää sosiaalisesti?

Mikä vie meidät näille vyöhykkeille?

Mitä vaaditaan, että pääsemme vyöhykkeeltä toiselle?

Mukaan otettu

Arvostettu

Kunnioitettu

Hyväksytty

LUOTTAMUS

AVOIMUUS

Ulkopuolelle jätetty

Väheksytty

Pilkattu

Kyseenalaistettu

Yhdessä eteenpäin

**Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen
toimintakulttuuri ja mitä se on
Suomessa 2021?**

Miten juuri minä voin edistää
parempaa?





Kiitos!

Yhdessä voimme olla parempia!

- www.mod-koulutus.fi
- [MOD | Facebook](#)
- [MOD-koulutus \(@modkoulutus\)](#) • [Instagram-kuvat ja –videot](#)

Anna-leena.klemetti-falenius@seurakuntaopisto.fi
0408322467