

Kiitos ei ole kirosana

– jaettu asiantuntijuus ammattilaisten välisissä suhteissa

Susanna Leimio

Ehkäisevän työn seutukoordinaattori, YTM

Sosiaalialan osaamiskeskus Verso

Ehkäisevän työn painopisteet

- Työ voi olla kattavaa, vaikuttavaa ja kustannustehokasta vain, jos
 - Rakenteet ovat kunnossa
 - Viestintä perustuu tutkittuun tietoon
 - Riskikäyttö ja haitat tunnistetaan ja tukea tarjotaan varhaisessa vaiheessa
 - Työtä tehdään suunnitellusti ja laajassa yhteistyössä
 - Haittoja ehkäistään myös lähiyhteisöissä
 - Ammatillaiset osaavat työnsä riittävän hyvin

CAVOK

Parasta mahdollista lentosäätä etsimässä



Toimintaympäristö



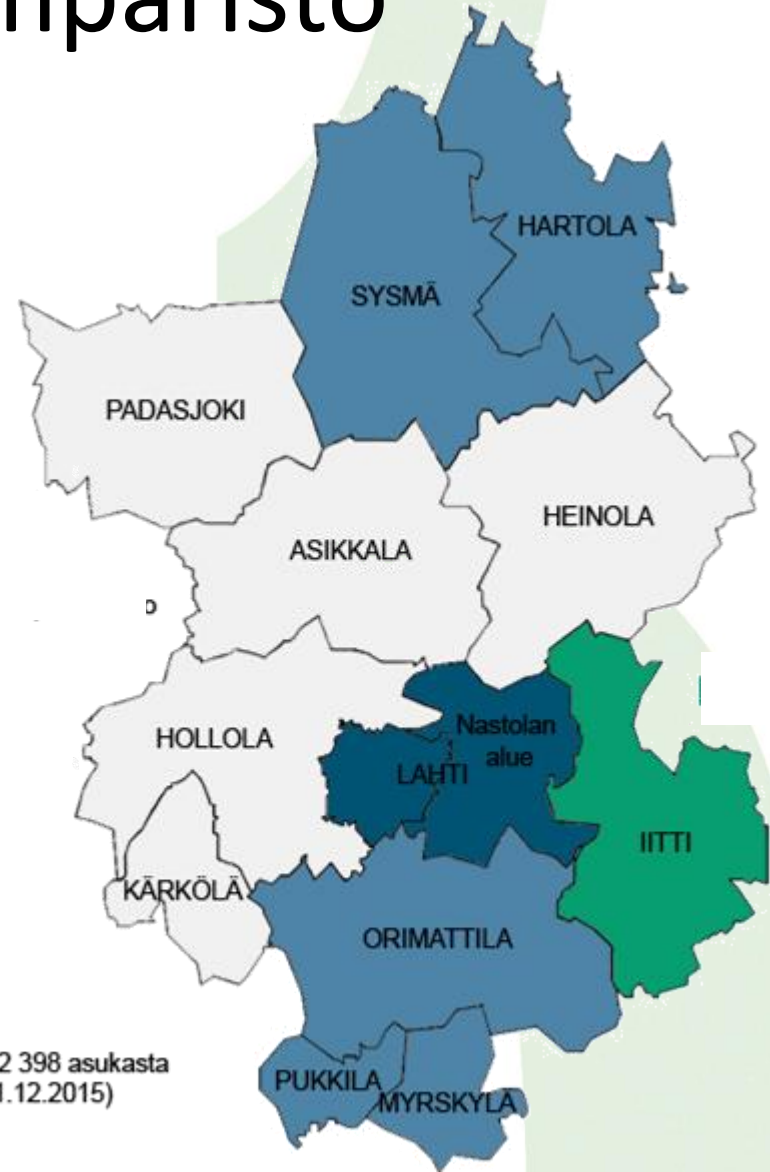
1+1=3
Ehkäisevä päihdetyö
Edistävää mielenterveystyötä
Pelihaittojen ehkäisy
Perhe- ja lähisuhdeväkivallan ehkäisy

Lapset
Nuoret
Työikäiset
Ikäntyvät

Kuntalaiset
Ammattilaiset



Koordinaattori 0,33 € / asukas / vuosi



Siilojen johtaminen



Alkoholi-
ongelma



Mielenterveys-
ongelma



Ongelma-
pelaaminen



Perhe- ja
lähisuhde-
väkivalta

Asiakkaan palvelutarve

Yhteistoiminta

Tytyväinen ja arjessa pärjäävä asiakas

Millaisia askeleita tulisi ottaa, jotta

- ehkäisevä työ kuuluisi kaikille,
- työn painopiste siirtyisi korjaavista palveluista varhaiseen tukeen,
- palvelun käyttäjän palvelukokemus olisi hyvä,
- ihmiset saisivat tarvitsemansa avun entistä aikaisemmin ja
- inhimilliset ja taloudelliset kustannukset vähenisivät?



Yhteisöllisyys

Luottamus

Toimija
1

Toimija
7

Toimija
2

*Dialogi /
Aito vuoropuhelu*

Aktiivisuus

Yhteis-
toiminta

Osallisuus

Toimija
6

Toimija
3

Jakaminen

Jaettu asiantuntijuus

Toimija
5

Toimija
4

Kumppanuus

Yhteinen ei synny johtamatta

- Yhteisön aktivointi ja innostaminen
- Yhteisesti nimetyt / sovitut
 - arvot
 - visio ja sen juurtuminen rakenteisiin
 - päämäärä ja tavoitteet
 - toimintatavat
- Jaettu asiantuntijuus
- **Sitoutuminen → tuottavuus**

"Et suuta auki saa,
jääät sivuun katsomaan,
kun maailma huutaa hulluuttaan.
Mut jos huudat lujempaa, saat äänes kuulumaan ja
voimaa päivään seuraavaan.
Wo-oo-oo, oo-oooo, kiitos ei oo kirosana.
Wo-oo-oo, oo-oo-oo, nouset ylös voittajana."

Haloo Helsinki: Kiitos ei ole kirosana



Inspiroimassa mm.

- **Isoherranen, Kaarina** (2014) ”[Moniammatillista yhteistyötä kehittämässä](#)”, luento, Lahti 19.3.2014
- **Katisko ym.** (2014) [Moniammatillinen ja monialainen osaaminen sosiaali-, terveys-, kuntoutus- ja liikunta-alojen koulutuksessa](#). Opetushallitus.
- **Kurki, Leena** (2000) Sosiokulttuurinen innostaminen, Tampere
- **Kurki, Leena** (2014) Sosiaalipedagoginen johtajuus, Sosiaalipedagoginen aikakauskirja
- **Mason, R.O & Mitroff I.I** (1981) Challenging Strategic Planning Assumptions.
- OECD (2010)
- **Pyhäjoki, Jukka** (mm. 2012) [Verkostotyön tarve ja taito](#)
- **Tuurnas, Sanna** (2017) [Yhteistuotannon mahdollisuudet ja haasteet ammattilaisten näkökulmasta](#), luento Aikuissosiaalityön päivillä, Lahti 26.1.2017
- **Virtanen, Petri** (2015) [Rakenteellinen sosiaalityö ja palvelujen muuttuva toimintaympäristö](#), Tampere



SINUN KÄDENJÄLKESI?

Susanna Leimio

<http://phehkaisevatyo.pbworks.com>

<http://phturvallisuusverkosto.pbworks.com>

www.facebook.com/phehkaisevatyo

susanna.leimio@phsotey.fi

@SusannaLR

p. 044 729 7984



